

2023

BALANÇO SOCIAL





SUMÁRIO

04

Missão, Visão e Valores

06

Resultados

07

Palavra do Conselho

08

Palavra do Presidente

10

Esg & Estratégia & Responsabilidade Corporativa

11

Governança Ambiental, Social e Corporativa

12

Compliance & Gestão de Riscos

13

D&i + Integridade + Transparência = Resultados

14

Agropecuária Roos

17

Sustentabilidade

18

Organograma

20

Nosso Negócio

23

Gestão de Pessoas

24

Benefícios

28

Treinamentos

30

Desenvolvimento Humano

31

Rota

33

Programa Capacita

34

Pesquisa de Clima

35

Aprendizagem

36

Programa Jovem Aprendiz

39

PCDs

43

Endomarketing

48

Jubilados 2023

54

Meio Ambiente

64

Ações Sociais

66

PISEGRS

69

Destinações

70

Compromisso Social

73

Nossas Unidades

74

Expediente

75

Carregando 2024



MISSÃO, VISÃO E VALORES.

MISSÃO

Gerar resultados para o agronegócio com tecnologia e inovação, possibilitando ganhos sustentáveis para a empresa, fornecedores e clientes.



VISÃO

Estar entre as principais forças do agronegócio, semeando resultados sustentáveis.

VALORES



Credibilidade

Acreditamos que, desenvolvendo um trabalho de qualidade para nossos clientes e fornecedores, a empresa apresentará cada vez mais solidez no mercado, mantendo uma relação de confiança no meio em que atua.

Ética e respeito

A história demonstra que nossas relações sempre foram baseadas na ética. Humildade, honestidade, persistência e trabalho são pilares fundamentais, uma vez que nossa reputação é o nosso maior bem.

Foco em resultado

Com criatividade, inovação e persistência, direcionamos todos os nossos esforços para atingir os objetivos, conseguindo resultados sustentáveis para continuar contribuindo com o crescimento do agronegócio.

Relacionamento com o cliente

Construir relacionamentos é uma de nossas virtudes. Com simplicidade, acolhimento, diálogo e respeito, estabelecemos uma relação familiar, atendendo às necessidades de nossos clientes e fornecedores.

Responsabilidade socioambiental

Crescemos com consciência ecológica sólida. Investimos em projetos sociais, praticando cidadania e sustentabilidade, construindo, assim, um mundo mais justo.

RESULTADOS



60 anos de sucesso traduzidos em segurança, credibilidade, ética e liquidez no agronegócio.



Pioneirismo, tecnologia e inovação como pilares de nossos processos de multiplicação de sementes de qualidade, gerando ganhos em produtividade e rentabilidade para o produtor.



Operações de Ganha, Ganha, Ganha, permitindo bons negócios para compradores e vendedores.



Confiança e protagonismo no que fazemos.



Gestão profissional focada em resultados para toda a cadeia do agronegócio.



Representatividade nacional e envolvimento multidisciplinar em projetos parceiros.

PALAVRA DO

CONSELHO

Enquanto refletimos sobre o ano transcorrido, é impossível não reconhecer os desafios substanciais enfrentados pelo setor do agronegócio.

Especialmente em nossa região Sul, os desafios tiveram proporções ainda maiores, eis que além de ter sido afetada por mais um período de estiagem em época de safra, vimos o potencial de investimento do produtor rural ficar limitado pela redução substancial nos preços das commodities.

Contudo, é com espírito resiliente e otimista que enfrentamos tais adversidades e apresentamos o nosso Balanço Socioambiental de 2023, a partir do qual reforçamos o nosso comprometimento incessante com práticas sustentáveis a fim de transformar esse cenário em um legado positivo, seja sob o viés econômico, seja sob o viés socioambiental.

Longe de nos enfraquecer, tais adversidades reforçaram a nossa determinação em adotar uma postura de autorresponsabilidade ainda maior sobre o impacto de nossas operações e as marcas de nossa trajetória, permitindo que, mesmo diante de um contexto pouco propício, prosseguíssemos com avanços significativos em nossas iniciativas.

Concentrando ações na diminuição das emissões de gases efeito estufa, no aprimoramento da eficiência energética de nossas operações e no fortalecimento de programas corporativos de apoio, participação e engajamento social, consolidamos nossa posição como líderes responsáveis no agronegócio.

Ainda, voltando nosso olhar para o futuro e o crescimento contínuo do setor em geral, neste ano em que a Roos completou seus 60 anos de atividade, inauguramos de três novas lojas nas cidades de Espumoso, Santa Bárbara do Sul e Nonoai, fizemos significativos investimentos de modernização de nossas unidades e iniciamos um ambicioso projeto de expansão de nossa produção de sementes, com investimentos que serão detalhados ao longo de 2024.

Hoje, o nosso empenho em promover a agricultura sustentável é sinônimo de inovação e eficiência, pois ao produzirmos sementes de qualidade dotadas de alta tecnologia, contribuimos não apenas para uma agricultura produtiva de larga escala, mas também para o aumento da rentabilidade das operações do produtor rural, que é a razão do nosso negócio.

Assim, reafirmando a toda a cadeia do agronegócio o nosso compromisso com o desenvolvimento econômico e socioambiental responsável e equilibrado, queremos expressar nossa sincera gratidão a clientes, parceiros comerciais e demais stakeholders pela oportunidade de continuarmos a compartilhar o caminho para a construção de um legado pautado em nossos principais valores e capaz de gerar resultados ao agronegócio.

PALAVRA DO PRESIDENTE

A medida que encerramos mais um ano desafiador, é com gratidão e resiliência que compartilhamos o Balanço Social de 2023 da nossa empresa.

Este ano foi marcado por adversidades climáticas, com a continuidade do fenômeno La Niña que trouxe estiagens severas ao sul do país, impactando nossas safras e, concomitantemente havendo uma queda os preços das commodities agrícolas. No entanto, enfrentamos esses desafios com a mesma determinação e empenho que nos trouxeram até aqui.

Celebramos este ano 60 anos de uma trajetória rica e frutífera. Desde nossa fundação, construímos uma marca forte e reconhecida nacionalmente, sinônimo de qualidade e inovação no setor agrícola.

Este marco é um testemunho de nossa jornada e da confiança que vocês, nossos colaboradores, clientes e parceiros, depositaram em nós.

Orgulhamo-nos do nosso crescimento sustentável, alinhado com os três pilares do ESG (Environmental, Social, and Go-

vernance), refletindo nosso compromisso com práticas empresariais responsáveis com o bem-estar das comunidades nas quais operamos.

Estamos entusiasmados em anunciar um grande projeto de expansão na Unidade de Beneficiamento de Sementes em Não-Me-Toque/RS. Essa iniciativa não apenas solidificará nossa posição de liderança no mercado, mas também nos permitirá continuar produzindo a “melhor semente”, uma promessa que fizemos e mantemos desde o início.

Aproveitamos esta oportunidade para expressar nossa sincera gratidão à nossa dedicada equipe de profissionais, aos nossos estimados clientes, aos parceiros comerciais e demais stakeholders. Vocês são a espinha dorsal do nosso sucesso contínuo e a razão pela qual olhamos para o futuro com otimismo.

Ao olharmos para o futuro, permanecemos comprometidos com a inovação e a excelência, mantendo-nos fiéis aos valores que nos guiaram até aqui. Acreditamos firmemente em um futuro promissor, onde continuaremos a superar desafios e a alcançar novos patamares de sucesso.

Por fim, com corações pesarosos, lembramos a passagem do **Sr. Erni Orlando Roos**, nosso fundador, no final deste ano.

Sua jornada foi marcada por humildade, honestidade, persistência e um incansável espírito de trabalho. Sr. Orlando deixou um legado indelével, servindo como um farol de inspiração para todos nós.

Honraremos sua memória continuando o trabalho que ele iniciou com tanto amor e dedicação.

Em frente, com esperança e determinação.

Airton Gilmar Roos

Diretor Presidente



ESG & ESTRATÉGIA & RESPONSABILIDADE CORPORATIVA

**Bases sólidas.
Bons resultados.
Êxito contínuo.**

Nessa ordem e sob essas premissas é que desenvolvemos e executamos as nossas estratégias no dia a dia, posicionando-nos no mercado ao longo de mais de 60 anos como empresa ética, íntegra e responsável perante os nossos clientes, os nossos profissionais, o meio ambiente e, principalmente, a sociedade.

GOVERNANÇA AMBIENTAL, SOCIAL E CORPORATIVA

Seguimos pensando e agindo para fazer a diferença a fim de criar um ambiente do qual nossos stakeholders queiram fazer parte.

Se, no cenário internacional, guerras e discursos de ódio se propagam perigosamente, por aqui, não apenas agora, mas ao longo de toda a nossa história, a batalha que travamos é pela concretização dos objetivos que acreditamos serem capazes de nos guiar na busca pela harmonia e pelo crescimento sustentável da cadeia do agronegócio.

Portanto, renovamos o nosso compromisso com a continuidade de ações pensadas sob a ótica de maior conformidade ambiental e social, agindo com responsabilidade e refletindo sobre as necessidades de toda a nossa cadeia para que, agindo localmente, possamos

ENTREGAR RESULTADOS SUSTENTÁVEIS MOLDADOS EM NOSSOS VALORES.



COMPLIANCE & GESTÃO DE RISCOS

Compliance é conformidade e autorresponsabilidade.

E falar em conformidade em um contexto corporativo em que centenas de processos são realizados diariamente é sempre um desafio, pois exige controle rigoroso sobre a aplicabilidade prática de cada etapa, a adequação delas aos processos previstos e aos riscos a elas associados.

Assim, fazer a gestão de nossos riscos é falar, fazer e buscar compliance ao máximo, permitindo a melhor orientação na tomada de decisão e afastando tudo aquilo que não é compatível aos valores e interesses do nosso negócio.

Por isso, ao longo do último ano, intensificamos os nossos trabalhos de apuração e proposição de alternativas para os riscos associados às nossas atividades, assegurando cada vez mais a nossa capacidade de entregar uma operação conforme e alinhada aos próprios ideais da Roos.

D&I + INTEGRIDADE + TRANSPARÊNCIA = RESULTADOS

Diversidade, Inclusão, Integridade e Transparência

Aparentemente, não há relação direta entre as quatro palavras acima. Contudo, quando unimos todas elas debaixo do guarda-chuva de ESG, a inter-relação é evidente, afinal, não se pode falar em efetiva promoção da D&I no contexto corporativo se não houver um ambiente em que a integridade seja promovida e valorizada, da mesma forma que, na falta dessa, não poderão considerar transparentes ou legítimas as ações com o escopo de D&I.

Em outras palavras, os resultados das ações baseadas nesses três pilares não são visíveis e muito menos mensuráveis quando não há harmoniosa e sinérgica relação entre eles.

No nosso contexto, entretanto, os esforços para promoção da Diversidade & Inclusão têm deixado rastros de afirmação, efetividade e rastreabilidade, eis que promovidos em ambiente no qual se busca a consolidação de uma cultura de integridade materializada a partir de ações transparentes não apenas sobre resultados, mas sobre processos, pessoas e o seu desenvolvimento humano.

Assim, finalizamos 2023 convictos de que agimos internamente durante o ano, de forma efetiva, para promover e replicar movimentos com esse triplo escopo perante toda a nossa cadeia de parceiros, propondo reflexão sobre a sua importância e a necessidade cada vez maior de assegurarmos um agronegócio diverso, íntegro e transparente, que seja, no fim do dia, capaz de entregar ainda mais resultados em um ambiente de confiança e perenidade.



Agropecuária



ROOS



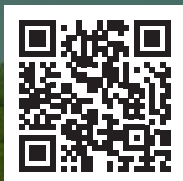
Área Total:
6.030 hectares

ÁREA TOTAL CULTIVÁVEL



4.850
HECTARES

*Escaneie e assista à nossa Semeadura de Soja
e Colheita de Milho!*



*Semeadura
Soja 2023*



*Colheita
Milho 2024*



Nº de Funcionários:

33



Pecuária:

• 350 bovinos

Raças Angus e Hereford



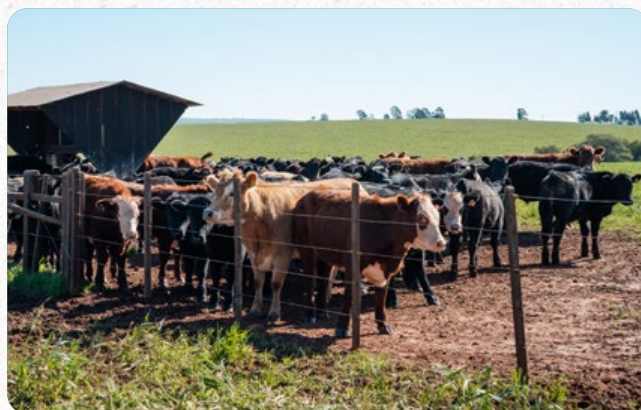
• 80 ovinos

Raças Suffolk e Corriedale



Área Irrigada:

3.100 hectares e 49 pivôs.



Localização:

Abrange áreas dos municípios de Santa Bárbara do Sul e Chapada/RS



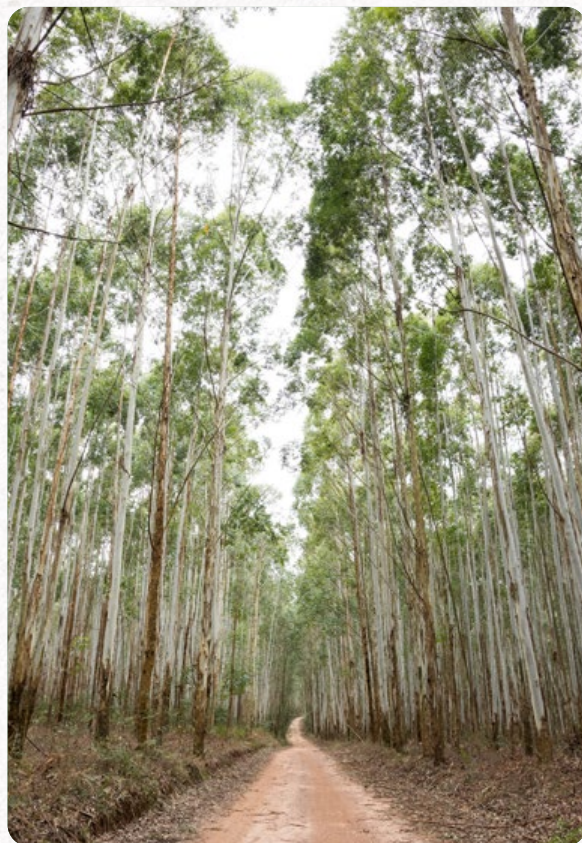
Culturas Anuais:

- **SOJA** - semente
- **MILHO** - indústria
- **AVEIA** - cobertura e trato dos animais
- **TRIGO** - semente

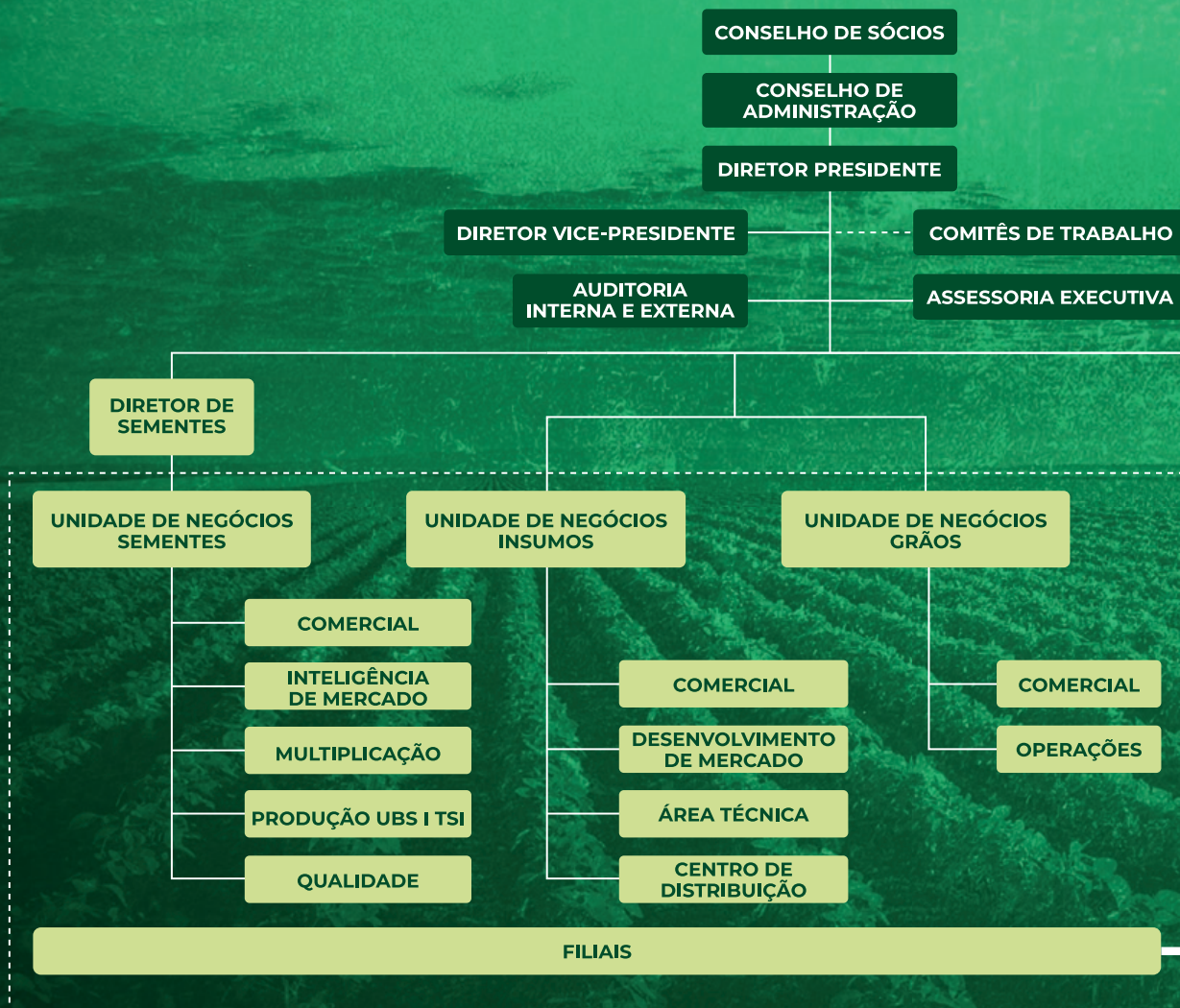
SUSTENTABILIDADE



- Plantio de mais de 80 mil mudas de árvores nativas;
- Recuperação de nascentes;
- Preservação de APP's;
- Projetos de educação ambiental que já acolheram mais de 2mil crianças de municípios da região;
- Coleta seletiva de todos os resíduos gerados nas fazendas, onde os funcionários receberam treinamento para gerenciar seus resíduos e realizar a destinação final adequada;
- Central de Resíduos onde todos são selecionados e separados, bem como existe local adequado para embalagens vazias de agrotóxicos, rampas de lavagem de veículos com caixa separadora de água e óleo e análise de efluentes com destinação correta.



ORGANOGRAMA



**DIRETOR
ADMINISTRATIVO
FINANCEIRO**

MARKETING

**JURÍDICO E
MEIO AMBIENTE**

FINANCEIRO

CONTROLADORIA

TI E PROJETOS

GESTÃO DE PESSOAS

**INFRAESTRUTURA E
SUPRIMENTOS**

NOSSO NEGÓCIO

RESULTADOS PARA O AGRONEGÓCIO



GRÃOS



DESTAQUE EM ARMAZENAMENTO E QUALIDADE

CAPACIDADE ESTÁTICA DE

540.000
TONELADAS

A Roos sempre investiu e segue investindo pesado na estrutura para armazenar grãos. Tanto é que possui, atualmente, capacidade estática de 540 mil toneladas – soma que significa 9 milhões de sacas de 60kg.

Isso garante um diferencial importante: recebendo uma grande quantidade de grãos durante a safra, a empresa pode vendê-los no momento em que o preço se tornar mais atrativo. Essa operação beneficia o produtor, que também conta com a segurança de negociar com uma companhia com tradição no mercado e histórico de credibilidade.

A empresa recebe soja, trigo e milho em todas as suas onze unidades. Após o recebimento, o grão passa pelo processo de pré-limpeza e secagem, caso esteja úmido. Em seguida, é devidamente armazenado em silos com

sistema de resfriamento (aeração). Os silos e armazéns são vistoriados, segurados e credenciados pela Conab (Companhia Nacional de Abastecimento).

A armazenagem é monitorada continuamente, possibilitando um índice de umidade ideal e um ambiente livre de insetos. É o padrão Roos que garante grãos de alta qualidade.

A Roos trabalha em sintonia com as necessidades do mercado. Por isso, avalia permanentemente seus produtos e serviços ofertados, adequando-os com rapidez às demandas da atualidade. Atualmente, com a forte procura por grãos, a empresa reforça sua participação em uma área consolidada.





INSUMOS

A capacidade de reinvenção é uma característica marcante da agricultura. A cada dia, surgem novos desafios no campo, que precisam de preparo, competência e parceiros para serem enfrentados.

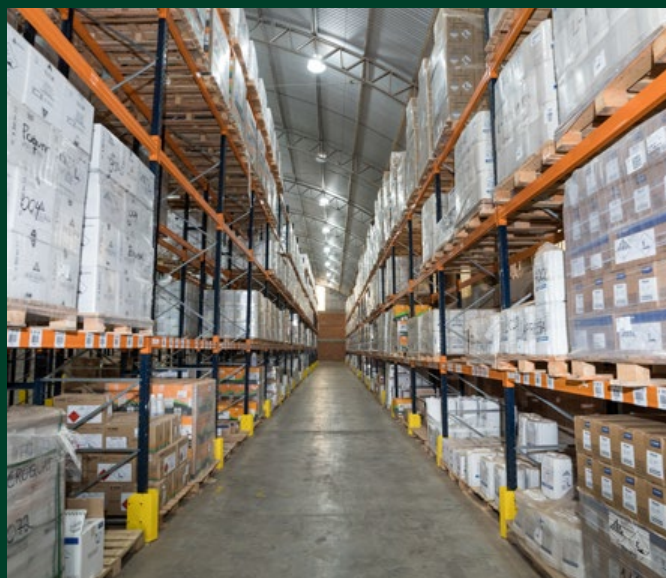
Inspirada por esse potencial do setor primário, a E. Orlando Roos busca acompanhar o passo dos produtores rurais. E faz isso antecipando tendências, suprimindo as demandas mais recentes e facilitando a vida de quem planta e de quem colhe.

Reflexo dessa postura, a empresa vem ampliando e inovando com a sua atuação na comercialização de insumos.

Tem um departamento altamente capacitado para a área e aumentou o escopo de produtos e serviços ofertados. Com isso, responde às necessidades de seus clientes, que cada vez mais buscam trocar grãos de soja, trigo e milho por insumos.

A Roos conta com um vasto portfólio de produtos, incluindo fertilizantes em geral, corretivos e defensivos agrícolas a fim de permitir ao produtor o máximo em tecnologia em sua lavoura.

E através dos produtos os produtores recebem serviços permanentes de assistência e projetos técnicos, garantindo ao agricultor praticidade e segurança na hora da aplicação.



É mais uma parceria bem-sucedida da E. Orlando Roos com os produtores rurais.



SEMENTES

SEMENTES DE UMA HISTÓRIA COM PASSADO, PRESENTE & FUTURO

JÁ FAZ MUITOS ANOS...



PORTADORAS DE FUTURO

Que a agricultura se depara com uma dificuldade:

Aumentar cada vez mais a produção de alimentos dispondo de uma mesma quantidade de terra. Por isso, torna-se tão importante quebrar recordes de produtividade. Se antes as novidades para superar esse desafio eram a conservação de solos e as microbacias, hoje o foco está nas sementes.

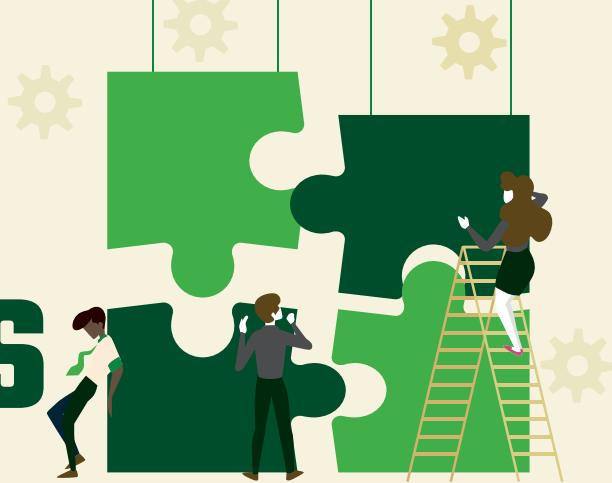
Portadoras de futuro, as sementes assumem o protagonismo em inovação. E essa tendência só tende a se fortalecer. Trata-se da área agrícola com maior potencial de crescimento. As previsões realizadas por especialistas apontam que a grande expansão do setor nos

últimos dez anos será mantida na próxima década.

Ao adquirir as sementes Roos, o produtor irá levar um pacote tecnológico extraordinário para o campo. A alta performance será garantida pelas modificações genéticas, que adaptam o material para as condições específicas de cada região. Os avanços em biotecnologia, por sua vez, também virão através das sementes.

A Roos está preparada para continuar ao lado dos produtores, oferecendo a eles o que há de melhor em tecnologia de sementes. E vencer, junto com eles, o desafio da produtividade.

GESTÃO DE PESSOAS



A Gestão de Pessoas engloba todas as ações que contribuem para o desenvolvimento e o engajamento dos profissionais. Pensando no bem-estar e na criação de um ambiente de trabalho harmonioso e produtivo para os

MAIS DE **450** FUNCIONÁRIOS

- ***A melhoria da produtividade e do desempenho dos profissionais;***
- ***A redução dos custos com rotatividade e absenteísmo;***
- ***O aumento da satisfação e da motivação;***
- ***O desenvolvimento e a capacitação.***

A gestão de pessoas é uma atividade essencial para o sucesso da organização, pois contribui com a criação de um ambiente de trabalho que seja bom para a empresa e para os seus profissionais.



BENEFÍCIOS

*No ano de 2023, oportunizamos aos
nossos profissionais os seguintes
incentivos:*



Vale Alimentação:

É um benefício oferecido mensalmente para que nossos profissionais possam comprar produtos de gênero alimentício junto a estabelecimentos credenciados.



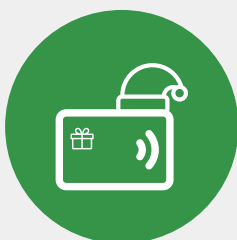
Refeitório:

Além do vale alimentação, possuímos refeitórios na maioria de nossas filiais, servindo refeições de qualidade, elaboradas com acompanhamento nutricional e ofertadas a preço acessível. Pensando em proporcionar uma alimentação ainda mais saudável e natural, destinamos espaços para o cultivo de hortas orgânicas e pomares, garantindo parte dos produtos utilizados nas refeições.



Programa 5S:

Premiamos a organização do ambiente de trabalho de nossas filiais a partir do Programa 5S. As três melhores médias anuais no programa receberam um troféu, classificado em Ouro, Prata ou Bronze, e os profissionais da filial com melhor média semestral ganharam um Café na Filial para confraternizar a conquista.



Cartão Natal:

Entregamos no mês de dezembro um vale adicional para os profissionais incrementarem a Ceia de Natal em suas famílias.



Plano de Saúde:

Todos os nossos profissionais são beneficiários de plano de saúde com abrangência nacional e cobertura para consultas e exames. Gratuitamente, eles usufruem deste benefício durante todo o período de seu contrato, podendo ainda incluir cônjuge e filhos com custo abaixo do valor de mercado. Alternativamente e à parte, podem contratar uma segunda opção de plano, que também inclui cirurgias, internações e obstetrícia.



Seguro de Vida:

Incluimos todos os nossos profissionais em um seguro de vida em grupo, com cobertura para morte natural, morte acidental e invalidez permanente total ou parcial por acidente, garantindo apoio ao segurado e à sua família no caso de algum destes eventos.



Auxílio Funeral:

Disponibilizamos auxílio funeral, que corresponde ao reembolso das despesas havidas com o funeral do segurado.



Programa de Participação nos Resultados – PPR:

É uma ferramenta de gestão que incentiva a melhoria dos níveis de qualidade e produtividade, além de reforçar o ambiente de cooperação coletiva. Conforme o atingimento dos resultados previstos para o ano, pagamos até dois salários base do profissional a título de PPR, além da redistribuição.



Gratificações:

Visando conceder ganhos complementares e contribuir com a satisfação e comprometimento dos profissionais, pagamos as seguintes gratificações, mediante o atingimento de alguns indicadores:

Produção:

Destinada aos profissionais vinculados diretamente ao processo produtivo da Filial 01 nos meses de março, abril, setembro, outubro e novembro;

Safra:

Destinada aos profissionais vinculados diretamente ao processo de armazenagem de grãos das Filiais 02 a 11, nos meses de março, abril e novembro;

TSI:

Destinada aos profissionais vinculados diretamente ao processo de tratamento de sementes da Filial 01, sendo no mês de julho referente ao tratamento de trigo e no mês de dezembro referente ao tratamento de soja.



Transporte:

Oportunizamos a nossos profissionais o deslocamento ao trabalho por meio de transporte gratuito em Não-Me-Toque (intramunicipal) e de Carazinho para Não-Me-Toque (intermunicipal), município que concentra mais da metade de nossos profissionais; na filial de Santa Bárbara do Sul, situada no interior; e na filial de São Bento, localizada em distrito situado no interior do município de Carazinho.



Habitação:

Sete de nossas unidades possuem residências disponíveis, a preços acessíveis e com toda a infraestrutura necessária para moradia, para locação dos profissionais.



Empréstimo Consignado:

Mediante convênios firmados com instituições financeiras, disponibilizamos a nossos profissionais modalidades de empréstimo consignado com taxas de juros diferenciadas.



Convênio com Farmácias:

Mantivemos convênios com farmácias da região para garantir descontos em medicamentos e possibilitar a facilidade de descontar os valores diretamente em folha de pagamento.



Convênio com Instituições de Ensino:

Objetivando incentivar o profissional a continuar estudando, somos conveniados a instituições de ensino da região para oferecer descontos em determinados cursos, inclusive de educação infantil, ensino fundamental e médio junto ao Instituto Educacional Girassol, no qual os filhos de nossos profissionais, clientes e cooperados possuem desconto nas mensalidades.

TREINAMENTOS



Oportunizamos qualificação e treinamento para nossos profissionais, visando o desenvolvimento e o aprimoramento das equipes.

2.711 HORAS

de treinamentos específicos as gestões e às áreas de apoio;

730 HORAS

de treinamentos relacionados à Segurança no Trabalho.

134 HORAS

de treinamentos ministrados pela nossa área de Controle da Qualidade.



DESENVOLVIMENTO HUMANO



Boas práticas são importantes para acompanhar a evolução que o mercado exige, trabalhando as trilhas de carreiras, linhas de oportunidades e sucessão para garantir as melhores experiências para as diferentes gerações.

A diversidade de talentos e a mescla de idades em um mesmo ambiente é positiva para a criação de ideias e a resolução de problemas, práticas que estimulamos desde a contratação e a integração de um novo profissional.

Foi pensando nisso que iniciamos em 2022 e finalizamos em 2023 o **Projeto de Cargos, Carreiras e Performance**, em parceria com a consultoria Resolution – Inteligência Humana. O produto final deste projeto foi o **Programa ROTA: sua carreira, sua direção**.





SUA CARREIRA, SUA DIREÇÃO

O Rota é um Sistema de Gestão de Cargos, Carreiras e Performance por meio do qual, a partir de modernos conceitos de gestão por competências, os profissionais podem buscar o desenvolvimento desde o seu ingresso na empresa, passando pela sua performance e criando possibilidades de crescimento em sua carreira.

Possuímos três competências essenciais na Roos, que fazem parte do nosso DNA:

Ter atitude e ser comprometido;

Ter foco em resultados;

Construir relacionamentos.

O modelo de Cargos, Carreiras e Performance prioriza a integração dos processos de Gestão de Pessoas, conectando as ações de todos os subsistemas de recursos humanos. Ele serve para instrumentalizar as lideranças nos processos de gestão e mobilização de suas equipes na busca de resultados.



Copyright © Resolution Inteligência Humana.
Todos os direitos reservados.

O desenvolvimento de nossos profissionais é uma prioridade da Gestão de Pessoas. Trabalhamos para que a evolução deles seja constante, colhendo os frutos de sua performance, tendo em vista os avanços necessários à sustentabilidade do negócio. Para isso, investimos em capacitação e desenvolvimento, trabalhando tanto competências técnicas (**hard skills**) quanto comportamentais (**soft skills**).

MENTORIA PARA DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA



Durante o ano, foi proporcionado um processo de mentoria para os profissionais que assumiram a liderança de uma equipe.

Com a mentoria, foi possível apoiar o profissional no planejamento, gerenciamento e impulsionamento de sua carreira, estimulando o desenvolvimento de novas competências, principalmente as atreladas ao novo papel.

PROGRAMA Capacita

Pelo segundo ano consecutivo, realizamos o Programa Capacita, que tem como objetivo atender às demandas operacionais e proporcionar aos participantes conhecimentos importantes para as operações da UBS, garantindo uma mão de obra mais qualificada para os processos de Produção de Sementes.

Em 2023, o Programa iniciou em abril e finalizou em outubro, tendo a participação de 08 profissionais de diversos setores da Filial 01.

Os módulos foram ministrados por colegas internos e os assuntos abordados foram:

- *Segurança do Trabalho;*
- *Conceitos de ISO;*
- *Procedimentos Internos;*
- *Noções de Manutenção de Operações de Equipamentos UBS;*
- *Multiplicação de Sementes;*
- *Importância da Semente e sua Qualidade;*
- *Noções de Sementes e Controle de Qualidade;*
- *Controle da Qualidade;*
- *Tratamento de Sementes Industrial – TSI;*
- *Processo WMS;*
- *Marketing;*
- *Desenvolvimento Humano.*

No encerramento do Programa, foi realizado um almoço para confraternização e entrega dos certificados aos profissionais que concluíram a carga horária de 40 horas, tendo a participação da Direção e dos profissionais internos que ministraram os módulos.



PESQUISA DE Clima



No mês de novembro, realizamos a aplicação da Pesquisa de Clima, para ouvir as percepções de nossos profissionais e entender como estão os ambientes de trabalho na Roos.

Com esta ferramenta, compreendemos o contexto geral sobre os principais tópicos, divididos em perguntas relacionadas à empresa, colegas de trabalho, líderes, oportunidades de crescimento e aprendizado, comunicação, benefícios, condições de trabalho e diversidade e inclusão.

Contamos com a **participação de 311 profissionais** e, após a compilação dos dados gerados, o setor de Gestão de Pessoas analisou e compartilhou os resultados com as lideranças para a promoção de ações visando a melhoria do nosso clima organizacional.

APRENDIZAGEM

Acreditamos que a educação é o caminho para a construção de um futuro melhor. Por isso, mantemos convênio com o Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE), que atua na formação de jovens aprendizes.


O programa oferece aos jovens de 14 a 24 anos a oportunidade de ingressar no mercado de trabalho e de desenvolver competências profissionais e pessoais. Durante o período de aprendizagem, os jovens realizam um curso profissionalizante com o CIEE e recebem salário mensal, vale alimentação e vale transporte.

Somente em 2023, 23 jovens aprendizes estiveram atuantes em nossas filiais e em nosso Centro Administrativo. Desde o início do programa, trabalhamos e incentivamos a permanência destes profissionais, contando hoje com um bom número de efetivos em nosso quadro, que iniciaram sua trajetória como aprendizes.

APRENDIZAGEM



programa JOVEM aprendiz



CAIO RAMOS DILLENBURG

(Jovem Aprendiz – Controle da Qualidade)

“
No período em que estou participando do programa jovem aprendiz, palavras como **determinação, persistência e foco** fazem com que os desafios do dia a dia sejam superados. Além disso, ouvir as pessoas com mais experiência também contribui para o crescimento e o desenvolvimento pessoal e profissional. A primeira experiência de trabalho é marcante, e, ao mesmo tempo, desafiadora. É um período de incertezas, dúvidas e muitos desafios. Porém, quando se tem o apoio de uma equipe de colegas dispostos a ajudar, aos poucos estes desafios vão se transformando em confiança e evolução.

Desse modo, pretendo seguir dando continuidade a esta caminhada, aproveitando a oportunidade a mim confiada, adquirindo conhecimento e me desenvolvendo. Assim, **futuramente estarei preparado para fazer parte do quadro de colaboradores da empresa** e poder contribuir com o seu desenvolvimento na área de atuação.

”

TRILHA ROOS

Realizamos no ano de 2023, em parceria com o Instituto Educacional Girassol, o projeto **Trilha Roos**, que teve como objetivo orientar a carreira profissional dos alunos e dos jovens aprendizes da empresa, apresentando diversas profissões e áreas de atuação.

O projeto foi dividido em 9 encontros, por meio dos quais os jovens tiveram a oportunidade de:

TRILHA

Conhecer na prática as diferentes áreas atuantes na empresa;

ROOS

Aprender sobre os processos, práticas e curiosidades de cada profissão;



Ouvir as experiências e as escolhas de carreira de profissionais de diferentes setores.





SAMUEL BLATT DIEFENTHAELER

(Jovem Aprendiz – Multiplicação de Sementes)



A **Trilha Roos**, foi um projeto elaborado juntamente com a **Empresa Sementes Roos** e **Instituto Educacional Girassol**, que na minha visão, foi um marco muito grande para todos, pois para nós alunos, foi uma luz para escolha de uma carreira profissional, onde vários funcionários de diversos setores contaram um pouco para nós, da sua jornada pessoal e acadêmica. Onde teve muito compartilhamento de histórias, experiências, aprendizados, escolhas que serviram para nos ajudar e auxiliar no começo dessa mudança, de sair da escola e entrar em uma faculdade e começar a ter uma vida adulta. **Este projeto para mim, ajudou muito, pois me mostrou a grandeza de cada profissional e de sua formação que foi algo que me motivou e me guiou para que eu pudesse escolher um curso, logo que terminasse o Ensino Médio.**

Fiquei tranquilo quando soube que várias pessoas ao meu redor também sentiram dificuldades para escolher sua carreira profissional. Também não posso deixar de falar que foi a Trilha Roos, que me motivou a ingressar no Roos, e foi meu guia na escolha do meu curso, que sei que o aprendizado que tive tanto na Trilha e quanto tenho diariamente trabalhando como jovem aprendiz da empresa, foi o que me deixou seguro e confiante na minha escolha.”



ESTÁGIO

Pensando em contribuir no desenvolvimento de estudantes que estão finalizando a graduação, semestralmente abrimos vagas de estágios, oportunizando qualificação profissional e troca de ideias entre nossos profissionais e os estagiários.

Os estágios mais procurados foram para Agronomia e Técnico em Agropecuária, mas também tivemos estagiários de Psicologia e Biologia em 2023.

No total, foram

15 ESTAGIÁRIOS

que realizaram entre **120 e 400 horas** de estágio em nossos setores e filiais.

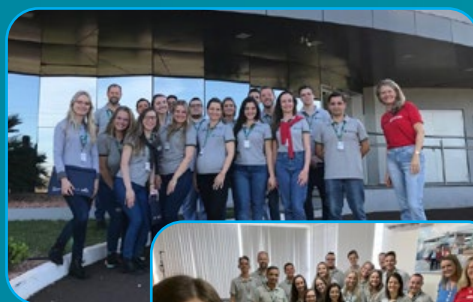


PCDs

Acreditamos que a diversidade e a inclusão são fundamentais para a construção de um ambiente de trabalho mais produtivo. Por isso, investimos em ações para promover a equidade de oportunidades para todos os profissionais, independentemente de raça, gênero, religião, idade, deficiência ou qualquer outra característica.

Em 2023, promovemos a inclusão das 13 pessoas com deficiência que trabalham em nossa empresa através de:

- *Adaptações nos ambientes físicos;*
- *Orientações para lideranças e profissionais sobre diversidade e inclusão;*
- *Cursos de Libras;*
- *Palestra sobre Capacitismo, ministrada pela Presidente do CMPD e Psicóloga do Município de Não-Me-Toque.*



"A inclusão acontece quando se aprende com as diferenças e não com as igualdades"

Paulo Freire

BANCO DE TALENTOS **PCDs**

Nós criamos um banco de talentos para PCDs, que buscou criar um local para que as pessoas com deficiência possam se candidatar e serem avaliadas para diversas áreas da empresa. **Oferecemos um ambiente de trabalho inclusivo e acolhedor, baseado nos quatro pilares da empresa: humildade, honestidade, persistência e trabalho.**

Para se candidatar ao banco de talentos, basta cadastrar o currículo no site da empresa, informando o tipo de deficiência no campo solicitado.



The screenshot shows the ROOS website interface for the PCD talent bank. At the top, there is a navigation bar with the ROOS logo, 'A empresa', 'Banco de talentos', and an 'Entrar' button. Below this, the page title is 'Banco de Talentos PCD' with a sub-header 'Sementes Roos' and a 'Quero me candidatar' button. The main content area is titled 'Descrição' and includes the following information: location 'Brasil, Não-Me-Toque - RS', '1 vaga', 'Não informado', and 'Exclusivo para PCD'. There are three tags: 'CLT', 'Presencial', and 'Principal'. The text describes ROOS as a major soy and wheat producer in Rio Grande do Sul and mentions the hashtag #amelhorsemente. A concluding paragraph states: 'Seu talento é bem-vindo aqui na Roos e sabemos que a inclusão começa com uma oportunidade, por isso, criamos este banco de talentos para buscarmos pessoas que independente de cor, gênero, raça, credo ou deficiência, procuram fazer a diferença no mundo do Agro.'



PARTICIPAÇÃO NO CONSELHO

A Roos participa ativamente do Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência (CMPD), que realiza reuniões mensais. Nelas são discutidas pautas relacionadas aos direitos e inclusão de pessoas com deficiência. Também participamos de eventos organizados pelo CMPD, a exemplo da Mateada da Inclusão, que promove a integração e o convívio entre pessoas com e sem deficiência.



A nossa participação em outros eventos é uma forma de demonstrar o nosso compromisso com a inclusão.

Endomarketing

No ano de 2023 realizamos ações de marketing institucional voltadas para o público interno, com o objetivo de trabalhar a satisfação e o engajamento de nossos profissionais, pensando sempre na harmonia e bem-estar de quem trabalha conosco.

Nas fotos, trazemos as ações realizadas ao longo do ano, com destaque para:

TED - Dia da Mulher:

Evento alusivo ao Dia da Mulher, em que foram convidadas 7 profissionais da empresa para compartilhar os papéis que desempenham na vida pessoal, profissional e sociedade. Foi um momento para compartilhar desafios, medos e conquistas.



DIA INTERNACIONAL DA MULHER
ROOS



*Dia de quem
muda a história
todos os dias.*



DATA: 13/03/2023
HORÁRIO: 16:00 HS
LOCAL: AUDITÓRIO - CA

Evento só para Elas



Dia do Trabalhador:

Realizamos a distribuição de um rancho com diversos itens de alimentação, higiene e limpeza para cada um de nossos profissionais.



Dia das Mães e Dia dos Pais:

Entregamos uma lembrança às **mães** e aos **pais** que trabalham na empresa.





Cesta de boas-vindas ao recém-nascido



Feliz Aniversário



Livro

DIA DO





Dia da Saúde

Evento alusivo às campanhas do Setembro Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul.

Em parceria com a Saúde de Não-Me-Toque, foram realizados testes rápidos, medição da pressão arterial e avaliação da carteira de vacinação, prestadas orientações de saúde bucal e coletadas medicações vencidas para descarte ou no prazo de validade para doações.

Jubilados

2023

No dia **08 de dezembro**, a Sementes Roos celebrou com grande entusiasmo um marco extraordinário em sua trajetória de sucesso: **o jubileamento de 29 profissionais.**



Esta data especial não apenas assinala um momento de celebração, mas resplandece como um testemunho vivo da notável contribuição que cada um desses profissionais trouxe para a construção vibrante de nossa história. Tornou-se ainda mais significativa neste ano em que **celebramos com júbilo os nossos 60 anos de existência.**



Como gesto sincero de reconhecimento e agradecimento pela dedicação incansável desses profissionais, é com grande orgulho que dedicamos homenagens especiais a cada um deles! A noite se revestiu de um brilho ainda mais intenso ao prestarmos uma homenagem tocante ao nosso colaborador mais antigo, que, **ao completar seus admiráveis 35 anos de serviço à E. Orlando Roos**, recebeu um **cheque simbólico no valor de R\$15.000** como expressão de nossa profunda gratidão!

Acreditamos firmemente que **por trás de cada grande sucesso reside uma equipe excepcional.** Cada profissional que compartilha conosco esses momentos de conquista é peça fundamental para a continuidade e grandiosidade de nosso legado.



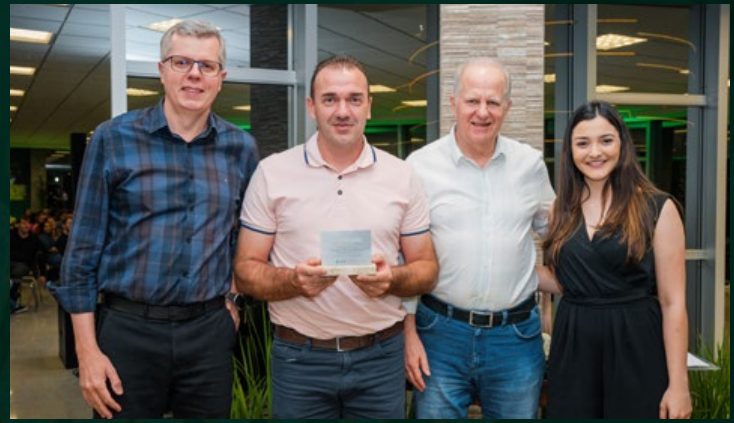
Aqui, na Roos, reconhecemos plenamente que nosso maior patrimônio são as pessoas!

Parabéns calorosos a todos os jubilados!

Que este momento seja apenas um capítulo de muitos outros sucessos e realizações em suas vidas!











Meio ambiente



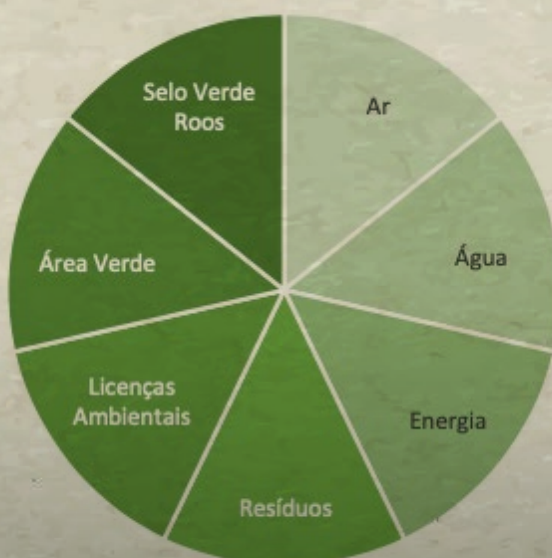
Sistema de Gestão Ambiental (SGA)

A preservação do **Meio Ambiente** é uma das principais preocupações da Roos, por isso, procuramos uma melhoria contínua com a proteção ambiental através do **Sistema de Gestão Ambiental (SGA)**, o sistema integrado é uma soma de políticas, práticas e metodologias técnicas e administrativas, com o principal intuito de diminuir os impactos de suas atividades produtivas e alcançar uma melhor conduta ambiental.

Através do SGA inúmeras benfeitorias são garantidas, como o desempenho no cumprimento de legislações e gerenciamento de resíduos, a melhoria significativa na administração de recursos naturais e energéticos, como na redução de passivos e de acidentes ambientais.

1.1 Indicadores Ambientais

Com o objetivo de intensificar e monitorar todos os meios que envolvem as questões ambientais, a Roos implementou a utilização de indicadores, os quais, são monitorados atenciosamente cada passivo, buscando o equilíbrio do homem, da indústria e do meio ambiente.



1.1.2 Ar

A qualidade inadequada do ar pode causar danos ao clima, à produção de alimentos e ao ecossistema e as emissões atmosféricas são uma das notáveis causas da poluição do ar e do efeito estufa, atingindo negativamente o meio ambiente e a saúde da população.

A fim de prevenir males e assegurar um futuro sustentável, a Roos, responsabiliza-se pela qualidade do ar controlando e reduzindo as emissões atmosféricas provenientes em seus processos produtivos através de tecnologias eficientes de filtragem de gases e de sistemas de absorção, diminuindo consideravelmente as emissões, assegurando assim, um ambiente mais limpo.

Além dos sistemas de controle, análises de emissões atmosféricas são realizadas periodicamente, constituindo-se de monitoramentos e seguimento de padrões estabelecidos associados às emissões, assegurando a redução e a qualidade dos gases emitidos e assessorando na melhoria significativa do ar e na saúde de seus funcionários e da comunidade à volta.

1.1.3 Água

O consumo consciente da água também é uma das principais preocupações da Roos, e praticá-lo não significa deixar de usá-la, e sim, refletir sobre suas formas. Visando uma transformação do conhecimento em prática, mostrando a seus funcionários e parceiros que todos podem ajudar a arquitetar um mundo sustentável a partir do conhecimento, da mudança de condutas, a empresa sustenta projetos de conscientização, auxiliando em maneiras de redução de desperdício e consumo, além de, realizar a captação da água da chuva para reutilização.

Prezando também pela saúde de seus colaboradores, análises periódicas são realizadas na água fornecida para consumo e para que chegue a este controle de qualidade, a água passa por um tratamento de várias etapas realizado por empresas especialistas e regularizadas que irão garantir a saúde e segurança.

1.1.4 Energia

Consumir menos e com mais eficácia representa uma saída energética sustentável e econômica, claramente a ação individual é significativa e a Roos compartilha ideias e dicas para auxiliar nas práticas sustentáveis de consumo de energia, porém, para ser eficaz, a responsabilidade sobre o consumo consciente de energia precisa ser compartilhada entre todos...



1.1.5 Resíduos

Em busca da melhoria contínua do gerenciamento de resíduos sólidos, atuamos com soluções para todos os resíduos gerados e problemas que podem ser causados pela geração deles, desta forma, priorizamos a redução de geração, através de projetos internos de conscientização, posteriormente, executamos a reutilização, reciclagem, tratamento e disposição final ambientalmente adequada.



Há diversas vantagens na correta administração dos resíduos, considerando o ciclo de vida dos produtos e a produção mais limpa, aplicar a gestão de resíduos sólidos promove a qualidade da separação e da comercialização dos materiais, ajuda a promover a redução de custos e desperdícios, objetivando

assim, o desenvolvimento sustentável, reduzindo a possibilidade de danos ao meio ambiente e principalmente à saúde pública.

Na Roos, possuímos uma Central de Resíduos responsável por receber os resíduos gerados em todas as suas filiais, onde acontece a separação, triagem, armazenamento temporário e destinação com empresas parceiras que também se preocupam e se responsabilizam com o meio ambiente. **Em 2023 uma média de 65,00 toneladas de resíduos recicláveis tiveram seus destinos ambientalmente corretos.**



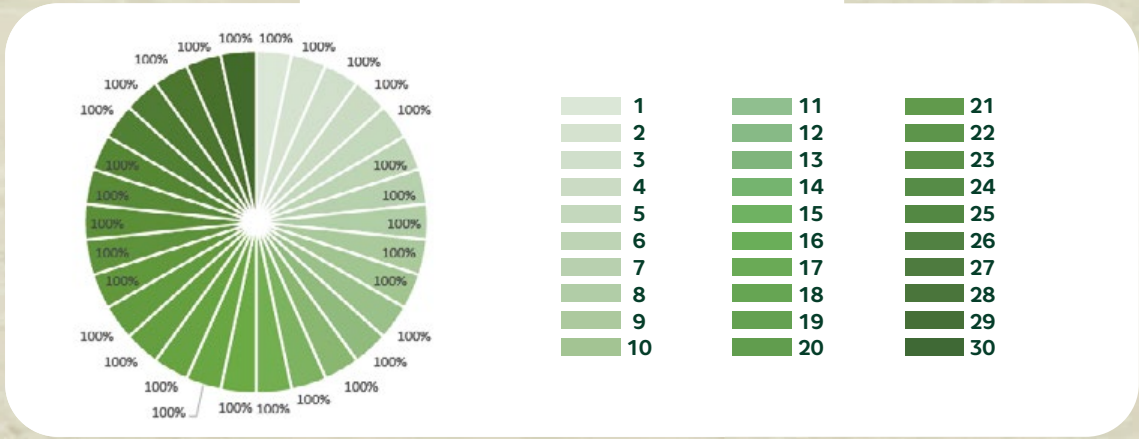
1.1.6 *Licenças Ambientais*

O licenciamento ambiental é uma ferramenta significativa na gestão ambiental, onde a administração pública controla empreendimentos e atividades executadas e o seu potencial poluidor, é um instrumento importante na busca do equilíbrio do desenvolvimento produtivo e econômico com a conservação ambiental.

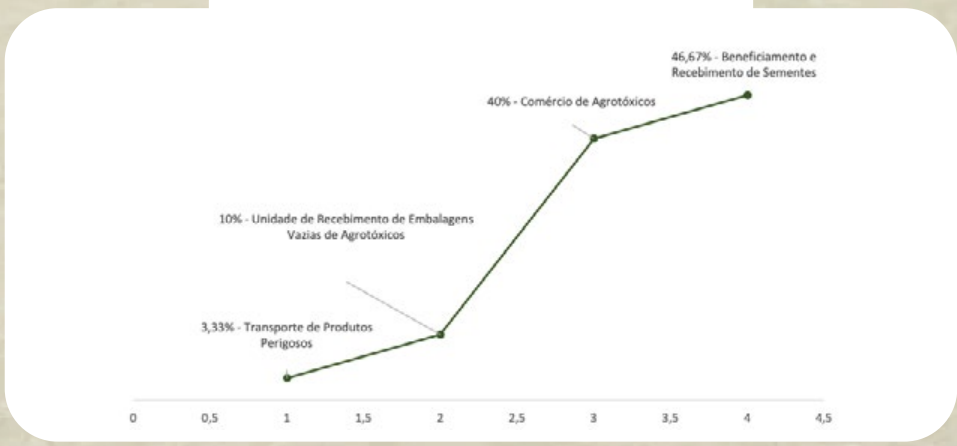
O intuito do licenciamento ambiental é promover o desenvolvimento social e econômico, porém, mantendo a qualidade ambiental e a sustentabilidade. Um licenciamento estruturado e bem habilitado é fundamental para o desenvolvimento da atividade econômica.

Em cumprimento à Lei 6.938/81 que dispõe sobre a Política Nacional do Meio Ambiente, atualmente, a Roos possui 30 licenças ambientais entre suas filiais para o desenvolvimento de suas atividades, além de, possuir distintas certificações de órgãos competentes, totalizando 56 certificações, fundamentando o comprometimento da Roos com as legislações e deveres socioambientais.

Licenciamentos Ambientais Concedidos



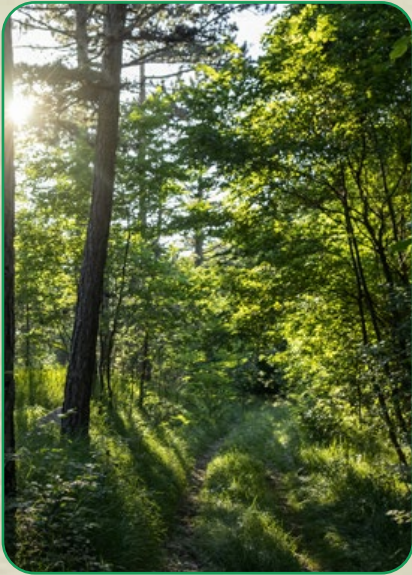
Atividades Licenciadas



1.1.7 Área Verde

Embora possuir distintas áreas verdes, no mês de novembro, a Roos, com o auxílio de seus funcionários, plantou 1524 mudas de árvores nativas em uma de suas áreas de reflorestamento, visando a preservação das espécies que imitam a floresta originária de nossa região, a floresta ombrófila mista, ou seja, a floresta de araucária.





Essa floresta é um ecossistema endêmico, que só existe em um lugar no mundo, e quando possuímos um sistema endêmico existem espécies da fauna que também só vão existir ali, pois, são dependentes do alimento e do ambiente que as árvores nativas da floresta original fornecem, para isso, a empresa se dedica em manter as espécies nativas preservadas.



Os viveiros florestais são essenciais para a preservação das florestas e manutenção do ambiente, pois, são cultivadas mudas de árvores e espécies que serão reintroduzidas na natureza. Somente no ano de 2023, o viveiro da Roos doou cerca de 2760 mudas de árvores nativas para os clientes realizarem reflorestamentos em suas propriedades e para ações socioambientais nos municípios onde estão localizadas suas filiais.

Inclusive, a coleta das sementes é realizada pelos funcionários e dar-se-á em florestas nativas da região.



1.1.8 Selo Verde Roos

O projeto Selo Verde Roos é aplicado internamente pelo setor de Meio Ambiente desde o ano de 2021 com o propósito de reconhecer as filiais que sustentam o cumprimento de legislações ambientais e práticas sustentáveis.

Em 2023 foram realizadas auditorias presenciais na matriz e filiais onde foram verificadas documentações, conhecimento e execução de normas e práticas adotadas, com isso, as filiais recebem a Certificação Selo Verde Roos e a unidade destaque, uma retribuição ao seu comprometimento.

Neste ano, a Filial 08, localizada no município de Tio Hugo foi a filial destaque. A Roos parabeniza a todos os seus colaboradores pela participação, dedicação e preocupação com a preservação ambiental.



2

COMITÊ socioambiental

2.1 Educação Ambiental

Informar e orientar pessoas sobre a necessidade da conservação ambiental e de nossa responsabilidade social é a motivação do Comitê, o qual, realiza projetos de educação ambiental regularmente. Durante o ano passado, foram realizados debates sobre sustentabilidade com as turmas da educação infantil da Escola Municipal de Ensino Fundamental Amália Kerber e com a turma do 5º ano da Escola de Ensino Fundamental Sinodal Sete de Setembro localizadas no município de Não-Me-Toque e o plantio de árvores nativas no pátio da escola com o auxílio dos alunos, ressaltando a importância de conservá-las.



2.2 Revitalizações

O comitê, em parceria da prefeitura municipal de Não-Me-Toque recuperou uma nascente e arborizou a praça do bairro lores localizada no município. No dia 24/06/2023, a praça foi inaugurada e exibida aos moradores das proximidades, juntamente com uma conversa sobre a preservação de nossos recursos naturais, atividades esportivas e doação de mudas de árvores nativas.

Em 2023, também, foi realizada a revitalização e arborização da praça do bairro Arlindo Hermes, com o intuito de aproximar os moradores ao contato com a natureza e incentivá-los às práticas de conservação ambiental.



2.3 Mês do Meio Ambiente

No decorrer do mês de julho, quando se comemora o mês do Meio Ambiente, a empresa Roos realizou ações internas com seus funcionários com o objetivo de estimular a conscientização ambiental.

Um desafio sustentável foi lançado, o qual, solicitava a arrecadação de tampinhas plásticas, as filiais disputaram o desafio entre elas e no final do mês foram arrecadadas 117,74 quilogramas de tampinhas no encerramento do desafio.

A Filial 04, localizada no município de Pontão, arrecadou 37,62 quilogramas e venceu o desafio e na noite do dia 25/08/2023, a filial recebeu como gratificação uma noite com churrasco e confraternização para os seus funcionários.



As tampinhas plásticas juntadas durante o desafio foram destinadas a uma empresa de reciclagem para terem um destino ambientalmente correto.

Já, no dia 07/07/2023, foi realizada a 2ª edição da Feira Ambiental Roos para funcionários e alunos do ensino médio das escolas de Não-Me-Toque, abordando os temas:

A IMPORTÂNCIA DA GESTÃO AMBIENTAL EM UMA PROPRIEDADE RURAL;

RESÍDUOS: ATO E IMPACTO;

OS TRÊS PILARES DA SUSTENTABILIDADE.



24 Dia da Árvore

No Dia da Árvore, comemorado em 21/09, como ação de incentivo, a empresa Roos doou 150 mudas de árvores nativas produzidas em seu viveiro para a população de Não-Me-Toque com o intuito de incentivar a preservação nativa e sinalizar a importância das árvores.



Também, no dia 21, o Comitê Socioambiental esteve presente na Escola Municipal de Ensino Fundamental Valdomiro Graciano junto com os integrantes do Rotaract Club para conversar com os alunos no 4º ano sobre a importância e os benefícios de preservar as árvores finalizando com o plantio de uma árvore nativa na escola como “Árvore de Turma”, a qual, será responsabilidade dos alunos, assim, poderão perceber sua importância e seus benefícios.



AÇÕES SOCIAIS

INAUGURAÇÃO DA PRAÇA DO BAIRRO IORES

No dia 24 de Junho de 2023, o Comitê Socioambiental esteve presente no evento de inauguração da praça do bairro Iores, em Não-Me-Toque. O projeto da praça foi desenvolvido pela prefeitura municipal em parceria com o Comitê Socioambiental, onde, o principal objetivo era a recuperação da nascente presente no local.

Foi realizada uma limpeza no ambiente que se encontrava abandonado, plantio de árvores nativas e cercamento da nascente, a qual, hoje encontra-se preservada.

Durante o evento, foram distribuídos brindes, mudas de árvores nativas cultivadas no viveiro da empresa e conversas com a comunidade a respeito da preservação ambiental.



ENTREGA DE DOCES PARA AS CRIANÇAS

No dia 11 de outubro, os colaboradores da filial de Santo Antônio do Planalto, realizaram a entrega de doces para as crianças da Escola São Paulo.



PROGRAMA DE INCENTIVO AO APARELHAMENTO DA SEGURANÇA PÚBLICA



PISEG RS



GOVERNO DO ESTADO
RIO GRANDE DO SUL



AÇÕES PARA SEGURANÇA

No dia 16/10/2023, os colaboradores da Roos visitaram o **38º Batalhão da Brigada Militar** na Cidade de Carazinho/RS, para debater assuntos referente a segurança pública. O Roos por atender os requisitos exigidos pelo Estado do Rio Grande do Sul e Secretaria da Segurança Pública, é autorizado desde 2019 a participar do PISEG RS.

O projeto tem grande relevância para o desenvolvimento das comunidades, tendo como objetivo central, o auxílio para compra de armas, aparelhamento, veículos e demais itens que auxiliem os profissionais na segurança da região.

Por meio de programas como este, a qual conta com projetos redigidos por uma comissão das entidades que desejam ser beneficiadas em conjunto com o Estado, a Roos tem a possibilidade de contribuir através da destinação de valores de imposto (ICMS).

A ideia desta ação, é destinar valores conforme disponibilidade, firmando assim parcerias sólidas e auxiliando no combate à criminalidade, para que futuros projetos sociais ainda possam ser realizados .

No ano de 2023, foi possível destinar para Polícia Civil de Carazinho, Corpo de Bombeiros Militar de Carazinho e Brigada Militar de Santa Bárbara do Sul.

O Programa de Incentivo ao Aparelhamento da Segurança Pública (PISEG RS) tem desempenhado um papel fundamental no fortalecimento das forças de segurança do estado do Rio Grande do Sul, buscando proporcionar recursos e equipamentos necessários para o combate à criminalidade, o programa permite a contribuintes destinar até 5% do saldo devedor em ICMS. Para adesão ao programa, a legislação prevê um recurso adicional de 10% da destinação, designado ao Fomento às Ações de Prevenção (FAP), destinadas à área de educação, que envolvam crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade.

No ano de 2023, as destinações realizadas pela empresa abrangeram dois municípios, sendo eles Carazinho e Santa Bárbara do Sul.

Para Carazinho, através do projeto de Investigação Qualificada da Polícia Civil, com a finalidade de compra de armas e aparelhamento em geral (munições, capacetes, coletes balísticos, rádios comunicadores, equipamentos de rastreamento etc.), além de iniciar uma destinação para o Corpo de Bombeiros Militar, a qual aderiu ao projeto para a compra de Auto Bomba Tanque.

E para Santa Bárbara do Sul, através do projeto Força Total - Reaparelhamento das Unidades Operacionais da Brigada Militar em Todo Estado, da Brigada Militar, a qual proporcionou valores para a compra de uma Pick up 4x4 blindada.

Legislação: *Lei Complementar 15.224/18*



DESTINAÇÕES

Carazinho | R\$ 7.474,58

Corpo de Bombeiros Militar

| DESTINAÇÃO | % | VALOR TOTAL |
|---------------------------------|-----|---------------------|
| Auto Bomba Tanque | 5% | R\$6.795,07 |
| Fundo Comunitário Pró-Segurança | 10% | R\$679,51 |
| TOTAL | | R\$ 7.474,58 |

Carazinho | R\$ 243.395,66

Compra de armamento e aparelhamento em geral.

| DESTINAÇÃO | % | VALOR TOTAL |
|---------------------------------|-----|-----------------------|
| Investigação qualificada | 5% | R\$ 221.268,78 |
| Fundo Comunitário Pró-Segurança | 10% | R\$ 22.126,88 |
| TOTAL | | R\$ 243.395,66 |

Santa Bárbara do Sul | R\$ 240.803,77

PICK UP 4x4 Blindada

| DESTINAÇÃO | % | VALOR TOTAL |
|---------------------------------|-----|-----------------------|
| Débito | | R\$ 4.378.250,29 |
| BM- Força Total Panambi | 5% | R\$ 218.912,51 |
| Fundo Comunitário Pró-Segurança | 10% | R\$ 21.891,25 |
| TOTAL | | R\$ 240.803,77 |



Tão importante quanto vender,
é reforçar o nosso

COMPROMISSO

Social

Acompanhe um pouco do nosso
trabalho nas redes sociais.





**AUTOCONHECIMENTO,
UM OLHAR PARA
DENTRO DE MIM:**



DIA DAS MÃES



**ENTREGA DE
CESTAS BÁSICAS**



 **ROOS**

Centro Administrativo Não-Me-Toque/RS

Av. Dr. Waldomiro Graeff, 3132
Não-Me-Toque/RS, Brasil | 99470-000



NOSSAS UNIDADES



Filial - Não-Me-Toque/RS

Av. Dr. Waldomiro Graeff, 2980
Não-Me-Toque/RS, Brasil | 99470-000



Filial - Carazinho/RS

Rodovia Presidente Kennedy - Km 174
Carazinho/RS, Brasil | 99500-000



Filial - Santo Antônio do Planalto/RS

Rodovia Presidente Kennedy - Km 191
Santo Antônio do Planalto/RS, Brasil | 99525-000



Filial - Pontão/RS

RS 324 - Km 151
Pontão/RS, Brasil | 99190-000

Filial - Santa Bárbara do Sul/RS

RS 508 - Km 21 (Passo da Palmeira)
Santa Bárbara do Sul/RS, Brasil | 98240-000



Filial - Bom Sucesso Não-Me-Toque/RS

Não-Me-Toque/RS, Brasil | 99470-000

Filial - São Bento Carazinho/RS

Estrada São Bento, s/n - RS 330, Km 9,5
Carazinho/RS, Brasil | 99500-000



Filial - Tio Hugo/RS

RS 153 - Km 37
Tio Hugo/RS, Brasil | 99345-000

Filial - Ernestina/RS

RS 153 - Km 22,5 - Pessegueiro
Ernestina/RS, Brasil | 99140-000



Filial - Almirante Tamandaré do Sul/RS

VRS 801 km 18 s/n
Almirante Tamandaré do Sul/RS, Brasil | 99523-000

Filial - Não-Me-Toque/RS

Av. Dr. Waldomiro Graeff, 535
Não-Me-Toque/RS, Brasil | 99470-000



Filial - Soledade/RS

Av. Marechal Floriano Peixoto, 1773
Soledade/RS, Brasil | 99470-000

Filial - Nonoai/RS

Rua Pe. Manoel Gomez Gonzales,
382, Centro - Nonoai/RS,
Brasil | 99600-000



Filial - Cachoeira do Sul/RS

Av. Marcelo Gama, 3661, sala 02,
Bairro Noemia - Cachoeira do Sul/RS
Brasil | CEP 96503-259

Filial - Espumoso/RS

Av. Osvaldo Julio Werlang, 2080,
Centro - Espumoso/RS,
Brasil | 99400-000



Filial - Santa Bárbara do Sul/RS

Rua Eduardo Vitor Dumonceil, 06, Sala A,
Bairro Loeblein - Santa Bárbara do Sul/RS
Brasil | 98240-000

BALANÇO SOCIAL

EXPEDIENTE

Redação:

Angela Joana Schmidtel Klein - Gestora de Controladoria
Djenifer Daiane Sensi - Gestora de Gestão de Pessoas
Estevan Giacomolli Piva - Especialista Jurídico
Mateus Schneider - Gerente de Marketing
Jonatã Suerkamp Floriano - Analista de Marketing
Karen Nohato Teran - Coordenadora Contábil
Mariana Schmitt de Ávila - Líder de Meio Ambiente
Luiz Alberto Luft - Diretor Administrativo Financeiro
Schaline Liliana Cassel - Consultora de DHO
Gracieli Schuster Pozza - Consultora de DHO
Letícia Schrader - Assistente Fiscal

Desenvolvimento:

Jonatã Suerkamp Floriano - Analista de Marketing

Direção:

Airton Gilmar Roos - Diretor Presidente
Arlei Roberto Krüger - Diretor de Sementes/Sócio
Marina Beatriz Roos - Diretora Vice-Presidente/Sócia
Luiz Alberto Luft - Diretor Administrativo Financeiro

Editoração:

Nostra® Gestão de Marcas

Impressão:

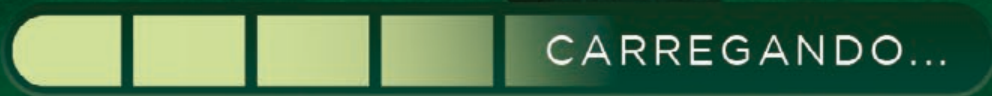
Gráfica Serafinense

Tiragem:

600 unidades



2024





ROOS

WWW.SEMENTESROOS.COM.BR

Avenida Dr. Waldomiro Graeff, 3132 (43,89 KM)
Não-Me-Toque/RS - CEP 99470-000

FONE: (54) 3320 - 0000 | (54) 3191 - 0100



@sementesroos



/sementesroosbrasil



Sementes Roos